



WEEDA CONSULT



Cees Weeda helpt bij versterking van professionaliteit bij mensen binnen organisaties en bedrijven. Nu in de jeugdzorg, waar 20.000 mensen op HBO-functies werken bij 75 jeugdzorgorganisaties. Steviger, trotser, vakbekwamer en autonomer. Dat is het doel. Voortdurend bereid zijn te reflecteren over het eigen professionele handelen.

De dingen simpel houden is vrij moeilijk. De dingen moeilijk maken is daarentegen is vrij simpel.

Simpelheid kost veel.

Simpelheid is een cruciale succes factor in mijn aanpak. Als ik het niet simpel uit kan leggen is er iets grondig mis. Mensen worden gek van ingewikkeld gepraat. Het geeft geen herkenning. Simpele taal kost veel moeite, het is een voorwaarde voor verbinding. Komen tot simpelheid vergt training, oefenen, bloed zweet en tranen. Ik ben de helft van mijn tijd bezig het verhaal, de boodschap en de dingen simpel te maken.



WEEDA CONSULT



Mijn werk.

In deze periode richt zich dat op versterking van professionaliteit bij mensen binnen organisaties en bedrijven (in de jeugdzorg, waar 20.000 mensen op HBO-functies werken bij 75 jeugdzorgorganisaties). Steviger, trotser, vakbekwamer en autonoom. Dat is het doel.

Harde doelen, zachte methoden.

Dit is een toelichting op mijn manier van werken, mijn aanpak. Top down, hiërarchisch en instrumenteel als aanpak werkt minder. Persoonlijke relaties, dialoog, herkenning en verbinding als aanpak werkt meer. Zacht boven hard. Doelen zijn altijd deels kwantitatief en hard. Te meten dus.



Aarzelings.

Aarzelings om voor de gordijnen te treden. In mijn aanpak waarin ik tot beweging uitnodig, kom ik dit vaak tegen. Kan ik bewegen als alle vragen nog niet beantwoord zijn? Durf ik dat? Moet ik eerst alles uitzoeken voordat er een startsein is? Hier is moed, geduld en durf maar ook inzicht, creativiteit en authenticiteit voor nodig.



WEEDA CONSULT

Autobiografie

Ik kom uit Vlaardingen en ben geboren onder de rook van Rotterdam. Ik groeide op in een gezin met vijf kinderen en ging al snel na mijn HBS tijd op 17 jarige leeftijd de deur uit en kwam als adelborst in Den Helder terecht op het Koninklijk Instituut voor de Marine. Daar werd ik opgeleid tot marineofficier en daar werd ik ook een fervent rugby-speler. Ik bleef uiteindelijk 10 jaar in de Marine op verschillende varende plaatsingen. Ook leerde ik daar het vak van hydrografisch opnemer.



Na mij marinetijd ben ik weer gaan studeren. Ik verhuisde naar Amsterdam waar ik Pedagogiek en Adragogiek volgde aan de universiteit van Amsterdam. Hier werd mijn eerste kind geboren, mijn tweede volgde jaren later. Al snel na afronding van mijn studie vond ik werk in de drugshulpverlening op het terrein van resocialisatie van verslaafden aan harddrugs. Ik werkte jaren als directeur van stichting Maatschappelijk Herstel Voorzieningen en later bij het Nederlands Instituut voor Alcohol en Drugs. Voor mijn werk hier verkreeg ik in 1994 de Nieuw Hoog Hullenprijs. In de jaren hierop vervulde ik verschillende directiefuncties bij stichting rechtsbijstand Asiel en bij bureau Halt (jeugdcriminaliteit).

Na lang in loondienst gewerkt te hebben koos ik in 2010 voor het zelfstandig ondernemerschap. Dat was een nieuw avontuur. Ik verkreeg opdrachten in de jeugdzorg op het terrein van invoering van beroepsregistratie bij de 20.000 HBO jeugdzorgwerkers en bij de invoering van beroepscode, tuchtrecht en richtlijnen. Mijn core business werd daarmee de versterking van professionaliteit bij medewerkers. Vanuit mijn maatschappelijke opvatting heb ik altijd pro deo werk gedaan naast mijn betaalde werk, meestal in de vorm van bestuursfuncties van maatschappelijk geëngageerde organisaties. In de laatste jaren als bestuursvoorzitter van Defence for Children. Ik heb mijn hele leven gesport in teamverband, aanvankelijk voor kracht en snelheid maar later veel meer voor zachtheid en soepelheid.



WEEDA CONSULT

Dienstverlening

Core business van Weeda Consultancy is de versterking van professionaliteit van medewerkers binnen organisaties. De medewerker beweegt zich hierbij stevast op het continuüm van functionaris in loondienst met een vast omljnd functie- en takenpakket naar dat van zelfstandige werkende professional. Dit alles binnen de muren en kaders van een organisatie.



Professionaliteit leunt sterk op vakbekwaamheid, autonomie en beroepstrots. De versterking ervan gaat niet automatisch. Professionaliteit groeit door het doelbewust aanjagen van vakbekwaamheid via het verankeren van permanent leren bij medewerkers, die zelf de verantwoordelijkheid hiervoor zullen gaan nemen. Al lerende en al reflecterende zal de autonomie in het professionele handelen, de zelfstandigheid van medewerkers langzaam toenemen. Hij zal zich steviger gaan voelen, de identiteit wordt tastbaarder en de beroepstrots zal daarbij toenemen. De professional groeit. De registratie in een beroepsregister is daarbij een instrument om het permanente leren te verankeren of te borgen bij medewerkers binnen organisaties. Door je te registreren verplicht je je zelf tot de inspanning om te blijven leren en te reflecteren op het eigen handelen. Met de registratie volgt ook onderschrijving van beroepscode en introductie van tuchtrecht als instrumenten om normen en waarden van het werk zichtbaar te maken en het niveau van het professionele handelen te blijven bewaken. De introductie van dit gehele gedachtengoed van professionalisering vond vanaf decennia geleden al plaats binnen de klassieke academisch opgeleide beroepsgroepen als artsen, advocaten, notarissen en accountants. Meer recentelijk vond het ingang binnen de HBO opgeleide beroepsgroepen ook in de non profit sector zoals fysiotherapeuten en verpleegkundigen. Veel branches zoals bijvoorbeeld jeugdzorg begonnen hier pas enkele jaren geleden mee. Er zijn ook branches waarvoor het gedachtengoed nog geheel nieuw is.

De dienstverlening van Weeda Consultancy omvat:



WEEDA CONSULT

- ⊗ Introductie van nieuw gedachtengoed bij medewerkers binnen organisaties
- ⊗ Versterking van professionaliteit
- ⊗ Invoering van beroepsregistratie
- ⊗ Introductie van beroepscode en tuchtrecht
- ⊗ Invoering van werken met richtlijnen
- ⊗ Groei in professionele autonomie
- ⊗ Vergroting van professionele moed

BIJ medewerkers BINNEN organisaties

Opdrachtgevers

- ⊗ Werkgevers(werkgeverorganisaties en grote werkgevers)
- ⊗ Beroepsverenigingen en beroepsregisters (in verschillende branches)
- ⊗ Overheden (gemeenten, provincies en departementen)

Recente opdrachten in brede jeugdzorg in het kader van het Actieplan Professionalisering Jeugdzorg (binnen de context van de aanstaande transitie van de jeugdzorg naar de gemeenten) met als opdrachtgevers:

- ⊗ Jeugdzorg Nederland
- ⊗ Beroepsverenigingen NVMW, NVO en NIP



Professionaliteit als doel

In mijn werk help ik medewerkers binnen organisaties bij het vergroten van hun professionaliteit. Hierbij hanteer ik een werkdefinitie van de professional, die als een stip op de horizon staat:



WEEDA CONSULT

Een professional is iemand die:

- ⊗ voortdurend in zich zelf investeert en permanent leert,
- ⊗ daar zelf de verantwoordelijkheid voor neemt,
- ⊗ hierbij langzamerhand professionele autonomie verwerft en daarbij
- ⊗ bereid moet zijn voortdurend te reflecteren over het eigen handelen.

In mijn werk assisteer ik medewerkers binnen organisaties om daar te geraken. Dit doet een appèl op medewerkers (neem je verantwoordelijkheid), maar ook op de organisatie (zorg voor randvoorwaarden). Instrumenten om het proces van professionalisering verder op gang te brengen zijn: beroepsregistratie, hanteren van een beroepscode, introductie van tuchtrecht en het werken met richtlijnen.